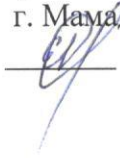


ПРИНЯТО  
на общем собрании трудового  
коллектива  
МБДОУ «ДС № 4 «Экият»  
г. Мамадыш»  
Протокол № 3 от «14» мая 2021 г.

СОГЛАСОВАНО  
Председатель первичной профсоюзной  
организации МБДОУ «ДС № 4 «Экият»  
г. Мамадыш»  
 Э.В. Ерёмина

УТВЕРЖДЕНО  
Заведующий МБДОУ  
«ДС № 4 «Экият» г. Мамадыш»  
А.М. Хисамова

Введено в действие  
приказом № 43 от  
«14» мая 2021 г.



## Положение

**о порядке учёта мнения работников при принятии локальных нормативных актов, затрагивающих права работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №4 «Экият» г.Мамадыш» Мамадышского муниципального района Республики Татарстан**

### 1. Общие положения

1. Настоящий Порядок учёта мнения работников при принятии локальных нормативных актов, затрагивающих права работников образовательной организации в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад №4 «Экият» г.Мамадыш» в Мамадышском муниципальном районе Республики Татарстан (далее МБДОУ) регламентирует процедуру рассмотрения и согласования проектов локальных нормативных актов МБДОУ, затрагивающих права работников, регулирующих образовательные отношения в МБДОУ.

2. Настоящий Порядок разработан в соответствии с частью 3 статьи 30, с частью 4 статьи 30 Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» ст.371,372 Трудового Кодекса Российской Федерации от 23.07.2013 №204-ФЗ, Уставом МБДОУ.

3. Понятия, используемые в настоящем Порядке, означают следующее:

«локальный нормативный акт»- нормативное предписание, принятое на уровне МБДОУ и регулирующее его внутреннюю деятельность;

«обучающийся»- физическое лицо, осваивающее образовательную программу;

«участники образовательных отношений»- обучающиеся, родители (законные представители) несовершеннолетних обучающихся, педагогические работники и их представители, образовательная организация;

«педагогический работник»- физическое лицо, которое состоит в трудовых, служебных отношениях с МБДОУ и выполняет обязанности по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности;

«конфликт интересов педагогического работника»- ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником

заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

1. Настоящий Порядок является локальным нормативным актом, регламентирующим управление МБДОУ.

2. Настоящий Порядок направлен на реализацию требований законодательства Российской Федерации по образованию по привлечению органом самоуправления МБДОУ и локальной нормотворческой деятельности.

3. С целью ознакомления с настоящим Порядком МБДОУ размещает его на информационном стенде и на официальном сайте в информационной телекоммуникационной сети «Интернет» (далее - сайт образовательной организации).

## **II. Рассмотрение и согласование проектов локальных нормативных актов, затрагивающих права работников образовательной организации.**

II.1. МБДОУ разрабатывает и утверждает локальные нормативные акты по основным вопросам организации и осуществления образовательной, трудовой деятельности.

II.2. Проекты локальных нормативных актов, затрагивающие права работников могут разрабатываться по следующим направлениям:

- 1) разработка и принятие правил внутреннего трудового распорядка МБДОУ;
- 2) соответствие качества подготовки обучающихся установленным требованиям;
- 3) соответствие применяемых форм, средств, методов обучения и воспитания возрастным психофизическим особенностям, склонностям, способностям, интересам и потребностям обучающихся;
- 4) создание безопасных условий обучения, воспитания обучающихся, присмотра и ухода за воспитанниками, их содержания в соответствии с установленными нормами, обеспечивающими жизнь и здоровье обучающихся (воспитанников);
- 5) соблюдение прав и свобод работников и др.

II.3. В целях учета мнения работников по вопросам управления МБДОУ и при принятии МБДОУ локальных нормативных актов, затрагивающих их права и законные интересы, руководитель МБДОУ (далее - руководитель) направляет проект локального нормативного акта, затрагивающего права работников в профсоюзный комитет профсоюзной организации. (Приложение 1)

II.4. Профсоюзный комитет Первичной профсоюзной организации должен в срок не позднее пяти рабочих дней с момента получения документов рассмотреть и направить руководителю свое мотивированное мнение в письменной форме. (Приложение 2).

II.5. Если профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации не согласен проектом локального нормативного акта или хочет внести предложения по его улучшению руководитель обязан в течение трех рабочих дней после получения мотивированного мнения провести дополнительные консультации с представительным органом работников МБДОУ в целях достижения взаимоприемлемого решения.

II.6. При не достижении согласия, возникшие разногласия оформляются протоколом, после чего руководитель имеет право принять локальный нормативный акт с учётом данных разногласий (Приложение 3.).

II.7. В случае если профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации выразит согласие с проектом локального нормативного акта, либо если мотивированное мнение не поступило в указанный предыдущим пунктом срок, руководитель имеет право принять локальный нормативный акт.

## **III. Конфликт интересов педагогического работника.**

II.8. В случае возникновения конфликта интересов педагогического работника(ов) при несоблюдении или недобросовестном соблюдении законодательства в сфере образования трудового законодательства и локальных нормативных актов, споры и конфликты урегулируются комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, созданной в МБДОУ. Деятельность данной комиссии регулируется Положением о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

II.9. Решение комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений является обязательным для всех участников образовательных отношений подлежит исполнению в сроки, предусмотренные Положением о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений. Решение комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

#### **IV. Права и обязанности руководителя и работников МБДОУ при рассмотрении и согласовании проектов локальных нормативных актов, затрагивающих работников образовательной организации.**

1. Руководитель имеет право:

- 1) определять потребность в разработке тех или иных локальных нормативных актов затрагивающих права работников МБДОУ;
- 2) формировать направления внутренней нормотворческой деятельности с учётом мнений других участников МБДОУ;
- 3) утверждать локальные нормативные акты в соответствии с Уставом;
- 4) привлекать к разработке локальных нормативных актов представителей компетентных сторонних организаций, специалистов и экспертов в определенных областях, связанных с деятельностью МБДОУ;
- 5) осуществлять руководство и контроль за разработкой локальных нормативных актов;

2. Руководитель обязан:

- 1) руководствоваться в своей деятельности Конституцией Российской Федерации, законодательством в сфере образования, трудовым законодательством и подзаконными нормативными правовыми актами, затрагивающими права работников;
- 2) учитывать мнения участников образовательных отношений и других заинтересованных сторон в процессе разработки и утверждения локальных нормативных актов;
- 3) соблюдать права и свободы других участников образовательных отношений.

3. Работники МБДОУ имеют право:

- 1) на уважение человеческого достоинства, защиту от всех форм физического и психического насилия, оскорбления личности, охрану жизни и здоровья;
- 2) участвовать в разработке и обсуждении локальных нормативных актов, затрагивающих работников МБДОУ, высказывать своё мнение, давать предложения и рекомендации;
- 3) участвовать в установленном порядке в согласовании локальных нормативных актов;
- 4) обращаться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
- 5) обжаловать локальные нормативные акты в установленном законодательством Российской Федерации порядке;
- 6) отстаивать свои интересы в органах государственной власти и судах;
- 7) использовать не запрещенные законодательством Российской Федерации иные способы защиты своих прав и законных интересов.

4. Работники МБДОУ обязаны:

- 1) Уважать и соблюдать права и свободы других участников образовательных отношений.

Пронумеровано,  
прошнуровано

и скреплено печатью  
\_\_\_\_\_ листа 8.



Зав. ЛОУ «Детский сад №4  
«Эквип» г. Мамалдыш»  
Хисамова А.М./